

Fresque Intégrale[®]

**Des ateliers
participatifs
pour une vision
exhaustive
des enjeux du
Développement
Durable et de santé
environnementale :**

- Agir pour le climat,
- Améliorer les conditions humaines,
- Préserver les ressources naturelles,
- Sensibiliser vos collaborateurs à ces enjeux et leur apporter des solutions.





Une fresque pour une vision des enjeux à 360°

► Impliquer vos équipes dans le tournant majeur du développement durable

Que ce soit au niveau réglementaire, ou bien en termes d'attractivité ou encore d'engagement, la RSE et la santé environnementale prennent une place de plus en plus centrale dans la stratégie des entreprises.

Pour mener à bien cette conduite du changement, il est nécessaire de sensibiliser tous les collaborateurs d'une structure en leur donnant les mêmes outils et le même niveau de compréhension des véritables enjeux.

Les équipes dédiées à la Transformation Durable de Grant Thornton vous proposent la « Fresque Intégrale » pour aborder toutes les thématiques répertoriées ci-contre.



**UNE FRESQUE POUR TOUS
Accessibles
aux collaborateurs
de tout type de structure
ou de secteur,
l'objectif de ces ateliers
est de rendre
ces sujets majeurs et
accessibles pour chacun.**

► Une sensibilisation orientée solutions

Les constats liés au sujet du Développement Durable et de la santé environnementale peuvent être anxiogènes. Au-delà d'en aborder les enjeux, la « Fresque Intégrale » propose de construire les solutions à mettre en place pour relever ces défis.

Les ateliers « à la carte » animés par nos experts offrent une souplesse absolue : s'informer ou se sensibiliser en fonction des besoins.



Un moment convivial avec un apport de solution

► Un déroulement en deux temps

1 Introduction « à la découverte des trois enjeux du Développement Durable » :

Agir pour le climat, améliorer les conditions humaines et préserver les ressources naturelles, sont les thèmes traités durant 45 minutes à 1h30 (selon la durée globale de la fresque, respectivement d'une demie journée ou d'une journée complète) lors d'une conférence plénière comportant des quiz et la participation du public.

2 Ateliers participatifs de sensibilisation « à la carte » :

Avec pour objectif d'approfondir les sujets et obtenir des clés d'actions, chaque atelier, d'une durée de 30 minutes, est composé d'un maximum de 15 participants. A la fin de chaque atelier, un livrable (écogestes, aides financières, nudge) est remis.

► Une organisation en amont

Les structures devront :

1. Définir un effectif de participants,
2. Définir la durée de sensibilisation par participant,
3. Définir le nombre de sessions,
4. Choisir les ateliers *ad hoc* dans la liste (30 minutes par atelier).

Nous sommes référencés par l'agence nationale du DPC (Agence Nationale du Développement Professionnel Continu).



Mieux maîtriser la santé environnementale est possible. Il s'agit de l'influence, positive ou négative, que notre environnement exerce sur notre santé. Cette notion essentielle est travaillée dans l'ensemble de nos diagnostics, accompagnements et labellisations afin de mettre la santé de vos collaborateurs et clients / usagers au cœur des organisations.

► Les ateliers « à la carte »

1. Agir pour le climat

- L'énergie,
- Le numérique responsable,
- La mobilité durable,
- L'empreinte carbone personnelle,
- Les achats responsables.

2. Améliorer les conditions humaines

- Les risques psycho-sociaux,
- Les troubles musculosquelettiques,
- Les risques chimiques et les produits d'entretien,
- Les perturbateurs endocriniens et les cosmétiques,
- Les champs électromagnétiques,
- La qualité de l'air intérieur,
- Le sport,
- La nutrition,
- Les nanoparticules,
- Les nuisances sonores,
- Les 1 000 premiers jours de l'enfant,
- La prévention des dangers domestiques et routiers chez l'enfant.

3. Préserver les ressources naturelles

- L'eau,
- La biodiversité,
- Les matières résiduelles (déchets),
- Le plastique et l'usage unique,
- Alimentation et environnement,
- L'économie circulaire,
- Le gaspillage alimentaire.

Grant Thornton en France



235 M€

de chiffre d'affaires
en 2022



5^{ème}

pays du réseau



60 %

du chiffre d'affaires
en Conseil



24

bureaux



2 054

collaborateurs



142

associés

Grant Thornton dans le monde



7,2 Mds\$

de chiffre d'affaires
en 2022



+140

pays



13,7 %

de croissance
annuelle



730

bureaux



68 000

collaborateurs



3 535

associés

Contact(s)

Olivier TOMA

Associé, Fondateur
de Primum non nocere
E olivier.toma@fr.gt.com
T +33 (0)6 68 54 72 12

Nathalie MARGRAITTE

Associée, Directrice nationale du
métier Transformation Durable
E nathalie.margraitte@fr.gt.com
T +33 (0)1 41 25 89 01

Agnès de RIBET

Associée, en charge du
Business Development,
Marketing et Communication
E agnes.deribet@fr.gt.com
T +33(0)1 41 25 85 85

C.C.L.A.I.R.E

Piliers d'une stratégie ambitieuse, la réaffirmation de nos valeurs s'inscrit dans un schéma mondial : **Courage, Collaboration, Leadership, Agilité, Intégrité, Respect, Excellence.**

« Grant Thornton » est la marque sous laquelle les cabinets membres de Grant Thornton délivrent des services d'Audit, de Fiscalité et de Conseil à leurs clients et / ou, désigne, en fonction du contexte, un ou plusieurs cabinets membres. Grant Thornton France est un cabinet membre de Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL et les cabinets membres ne constituent pas un partenariat mondial. GTIL et chacun des cabinets membres sont des entités juridiques indépendantes. Les services professionnels sont délivrés par les cabinets membres. GTIL ne délivre aucun service aux clients. GTIL et ses cabinets membres ne sont pas des agents. Aucune obligation ne les lie entre eux : ils ne sont pas responsables des services ni des activités offerts par les autres cabinets membres.



grantthornton.fr



© 2023 Grant Thornton. Tous droits réservés. Impression sur papier provenant de forêts gérées durablement. Ne pas jeter sur la voie publique. Crédit photo : Shutterstock.